

INDEX EGALITE FEMMES HOMMES

2022



	POINTS OBTENUS	INDICATEURS
1. Ecart de rémunérations	36/40	Le 1er indicateur mesure les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
2. Ecart d'augmentation individuelles	Non calculable	Le 2eme indicateur mesure les écarts des augmentations entre les femmes et les hommes
3. Ecart de promotion	15/15	Le 3eme indicateur mesure les écarts de répartition des promotions entre les femmes et les hommes
4. Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15/15	Le 4eme indicateur mesure le pourcentage de salariées augmentées après la maternité
5. Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations TOTAL - INDEX (sur 100 points)	10/10	Le 5eme indicateur mesure la parité entre les femmes et les hommes parmi les 10 + hautes rémunérations
Total des indicateurs calculables	76/80	
Index sur 100 points	95/100	Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.